

Asistencia con el Proceso de Contratación:

Cualquier aplicante que necesite acomodaciones razonables en cualquiera de los pasos del proceso de contratación debe informar al Consumidor (empleador gestor) y/o a Consumer Direct Care Network (CDCN).

Información para Empleados:

Nombre: _____					
Primer nombre		Segundo nombre		Apellido	
Dirección física: _____					
Calle		Apto./Nro. de unidad		Ciudad	Estado
Código postal					
Dirección de correo: _____					
<i>(en caso de ser diferente a la dirección física)</i>					
Calle/PO Box		Apto./Nro. de unidad		Ciudad	Estado
Código postal					
Teléfono fijo: _____			Celular: _____		
¿Acepta recibir mensajes de texto de CDCN relacionados con actividades de trabajo? ☐ Sí ☐ No					
Correo electrónico: _____					
Requerimientos de edad: ¿Tiene más de 18 años? ☐ Sí ☐ No Fecha de nacimiento: _____					
Lugar de Nacimiento (Estado): _____			Número de Seguridad Social: _____ - _____ - _____		
Contacto de emergencia: _____					
Nombre		Teléfono		Parentesco	

Capacidad Física:

Los cuidadores pueden ser contactados para desempeñar trabajo físicamente demandante en la realización de sus tareas laborales. Las demandas de capacidad física pueden incluir la habilidad para levantar 75 libras, empujar 75 libras, jalar 50 libras, sentarse, caminar, arrodillarse, agacharse, alcanzar, alcanzar por encima de la cabeza, girarse y agarrar, sostener o manipular objetos con sus manos.

Por favor, indique si puede realizar las tareas físicas mencionadas arriba: ☐ Sí ☐ No

Comentarios/Explicaciones: _____

Estándares Profesionales y Licenciamiento:

¿Alguna vez ha tenido una Licencia Profesional, Certificado o Licencia de Conducir en cualquier estado que haya sido revocada, suspendida o a la que se haya aplicado una acción disciplinaria? ☐ Sí ☐ No

En los últimos tres (3) años, ¿ha tenido alguna violación de tránsito o accidentes en vehículos automotores?

☐ Sí ☐ No

Por favor, explique cualquier respuesta que haya sido afirmativa: _____

Experiencia Previa con la Empresa:

¿Ha trabajado anteriormente para Consumer Direct Care Network Nevada? ☐ Sí ☐ No

Apodos o Nombres Anteriores:

Por favor, liste cualquier apodo o nombres anteriores: _____

Lista de Candidatos/Tareas Adicionales:

Estar incluido en la lista de posibles PCA (Lista de Candidatos) de Consumer Direct Care Network (CDCN) representa



la oportunidad de conectarle con consumidores adicionales de CDCN luego de su colocación inicial. Los cuidadores que estén en la lista pueden querer más horas o más tareas permanentes. Usamos esta lista como una herramienta a largo plazo, corto plazo y necesidades urgentes de contratación. La Lista de Candidatos incluye su nombre, número de teléfono, disponibilidad y zona de la localidad en la que quiere trabajar. CDCN puede llamar a cuidadores de la lista para programar entrevistas y/o programas horas laborales.

Para mantenerse con buena reputación en nuestra agencia se espera que cumpla las condiciones presentes en su Manual del Empleado – prueba de TB, CPR, Primeros Auxilios, Educación Continua, revisión de antecedentes y reseñas de Coordinadores de CDCN vigentes. Si sus requerimientos caducan, será eliminado de la Lista de Candidatos. Si no está disponible para un trabajo programado luego de aceptar la tarea, debe notificar a la oficina de CDCN. Una ausencia sin llamada puede resultar en la eliminación de la Lista de Candidatos.

Su elección de debajo solamente afectará su estatus en la Lista de Candidatos. Una vez que esté contratado con un beneficiario, puede continuar trabajando con ese consumidor incluso si ha sido retirado de la lista.

Estoy de acuerdo y entiendo la información de arriba con relación a la Lista de Candidatos. Deseo:

- ☐ Ser incluido en la Lista de Candidatos.
- ☐ No ser incluido en la Lista de Candidatos. No estoy interesado en trabajo adicional luego de la colocación inicial con un consumidor. Entiendo que, al tomar esta decisión, no seré elegible para presentar Reclamos de Desempleo.

Por favor, lea con atención

Ni el consentimiento de esta información o la entrada subsecuente a cualquier tipo de relación de empleo con consumidores para la consideración de la contratación, ya sea en el cargo aplicado o en cualquier otro cargo, y sin importar el contenido de los manuales del empleado, manuales personales, planes de beneficios, declaraciones de políticas y elementos similares, ya que pueden existir de vez en cuando, u otros Servicios para Consumer Direct de Nevada, LLC, haciendo negocios como prácticas de Consumer Direct Care Network Nevada (en adelante conocida como la Empresa), deben funcionar para crear un contrato de empleo efectivo o implícito, o para conferir cualquier derecho de mantener a un empleado en esta Empresa. La relación no puede ser alterada, a excepción de que sea a través de un instrumento escrito que esté firmado por el Presidente o el Vicepresidente de la Empresa. En caso de ser contratado, entiendo que la Empresa puede cambiar o revisar unilateralmente sus beneficios, políticas y procedimientos, y que tales cambios pueden incluir la reducción de beneficios.

Autorizo la investigación de todas las declaraciones incluidas en esta aplicación. Entiendo que la malinterpretación u omisión de datos solicitados es causa de despido en cualquier momento y sin notificación previa. Autorizo la investigación de todos los puntos presentes en esta aplicación y, por la presente, otorgo permiso a la Empresa para contactar escuelas, empleadores previos (a menos que sea indicado lo contrario), referencias y otros, y por la presente libero a la Empresa de cualquier responsabilidad como resultado de tal contacto.

La Ley de Informes de Crédito Justos nos exige avisarle que, en conexión con nuestro procesamiento rutinario de su información de contratación, puede que solicitemos a una agencia de informes de solvencia un reporte investigativo de consumidor, incluyendo información como su carácter, reputación general, características personales y modo de vida. Tras una solicitud escrita por parte de usted, le proveeremos información adicional con relación a la naturaleza y alcance de cualquier reporte solicitado por nosotros.

Además, entiendo que mi contratación en esta Empresa será de prueba por un período de hasta 180 días, durante el cual mi relación con la Empresa es finalizable a voluntad por cualquier razón y por cualquier parte.

Nombre del Apicante: _____

Firma del Apicante: _____ **Fecha:** _____

Esta empresa es un empleador de igualdad de oportunidades

00361



Instrucciones para la Aplicación de Empleado

APLICANTES PARA CUIDADORES: Luego de haber sido seleccionado como candidato a contratar por un Consumidor, usted debe completar, firmar y entregar la siguiente información a Consumer Direct Care Network (CDCN). Luego de la revisión y aprobación de todos los materiales entregados, CDCN le notificará por escrito cuando podrá a comenzar a trabajar con un formulario de “Autorización para Comenzar a Trabajar”.

Requerimientos de Nómina

- Formulario de Datos del Empleado
- Aviso Legal de Igualdad de Oportunidades en el Empleo
- I-9 - *el Empleado completa la Sección 1, el Empleado completa la Sección 2. Instrucciones I-9 adicionales están disponibles en el sitio web de CDCN Nevada, bajo la pestaña de Formularios*
- W-4
- Formulario de Selección de Pago
- Nota de Salario
- Deducción de la Nómina
- Cuestionario de Salud
- Declaración de Buen Estado de Salud
- Formulario de Reconocimiento de Empleado
- Horas Semanas Esperadas por el Nuevo Contratado

Requerimientos del Programa

- Prueba de TB de piel de dos pasos - CDCN le proporcionará información sobre ubicaciones de las clínicas
- Oportunidad de Vacunación contra la Hepatitis B - firme el formulario para aceptar o rechazar la vacunación
- Tarjetas de Huellas Dactilares o Carta de Autorización para Recolección de Huellas Dactilares - Revisión de Antecedentes Criminales
- Exención de Aplicante Civil - Revisión de Antecedentes Criminales
- Entrenamientos completados - Entrenamiento de Cuidador En Servicio, Evaluación de Entrenamiento de Inscripción, Evaluaciones de Entrenamientos Iniciales (*presente también el Registro de Entrenamiento Inicial, el cual documenta el tiempo empleado en cada uno de los entrenamientos iniciales requeridos*), Entrenamiento de Plan de Control de Exposición y Entrenamiento HIPAA
- Copia del Certificado CPR y de Primeros Auxilios - CDCN le proporcionará información sobre locaciones para las clases. La certificación online no es válida o suficiente

Después de completar todos los documentos de aplicación, entregarlos o enviarlos a nuestra oficina estatal vía correo postal, fax o como archivos adjuntos a un correo electrónico, utilizando la información de contacto de abajo.

Recordatorio: Usted no puede comenzar a trabajar como empleado hasta que todos los requisitos listados arriba sean completados, entregados y aprobados, y que CDCN le entregue un formulario de “Autorización para Comenzar a Trabajar”. Necesitará mantenerse en cumplimiento con las regulaciones de Medicaid y requerimientos del programa como condición de empleo a través de CDCN.

Recordatorio: Las instrucciones de la EVV de AuthentiCare y los formularios relacionados con la nómina pueden descargarse desde el sitio web de CDCN Nevada: <http://consumerdirectnv.com/>

Nombre: _____ # de Seguro Social (últimos 4 dígitos) _____ Empresa: _____

El propósito de este cuestionario es ayudar con el cumplimiento de la retención de registros gubernamentales requerida y/o con requisitos de reportes. **Esta información no se tomará en cuenta en el proceso de selección/empleo.** La información solicitada es voluntaria y no será objeto de ningún trato negativo en caso de elegir no completar el cuestionario. De proporcionarse, la información se utilizará para fines estadísticos y de reportes y no para identificar a individuos específicos.

Género (por favor seleccione el género con el que más se identifica):

☐ Masculino ☐ Femenino

Raza/Identificación étnica:

Por favor marque **una casilla** que describa la raza/categoría étnica (conforme a lo definido por la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo) con la que se identifique principalmente:

☐ Hispano o latino	Una persona de origen o cultura mexicana, puertorriqueña, cubana, centro o sudamericana o cualquier otra cultura u origen hispano, independientemente de su raza.
---	---

-O-

☐ Blanco (<u>no</u> hispano o latino)	Una persona que proviene de los pueblos originarios de Europa, el Norte de África o el Medio Oriente.
☐ Indio americano o nativo de Alaska (<u>no</u> hispano o latino)	Una persona que proviene de cualquiera de los pueblos originarios de Norte o Sudamérica y que mantienen una identificación cultural a través de afiliación a una tribu o comunidad.
☐ Negro o afroamericano (<u>no</u> hispano o latino)	Una persona que proviene de cualquiera de los pueblos originarios de África.
☐ Asiático (<u>no</u> hispano o latino)	Una persona que proviene de cualquiera de cualquiera de los pueblos originarios del Lejano Oriente, el Sur de Asia o el Subcontinente Indio que incluyen, por ejemplo, Camboya, China, India, Japón, Corea, Malasia, Pakistán, las Filipinas, Tailandia y Vietnam.
☐ Nativo hawaiano o de otra Isla del Pacífico (<u>no</u> hispano o latino)	Una persona que proviene de uno de los pueblos de Hawái, Guam, Samoa u otras Islas del Pacífico.
☐ Dos o más razas (<u>no</u> hispano o latino)	Una persona que se identifica con más de una de las razas indicadas previamente.

Declina identificarse:

☐ No deseo identificarme.

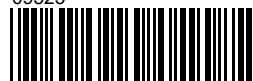
Si bien no deseo identificar mi género, origen étnico y/o raza, comprendo que el gobierno federal requiera mi empleador determinar esta información (completar este formulario) a través de un análisis visual y/u otra información disponible.

Firma del empleado: _____ **Fecha:** _____

Opción del personal:

Only sign here if employee declined to self-identify their gender, ethnicity and/or race, and you were the employee who determined this information by "visual survey" and/or other available information.

Staff Signature (completed this form): _____ **Date:** _____



Instrucciones para completar el formulario I-9 Sección 1

(El primer día de trabajo remunerado del empleado o antes)

Empleado: Complete la Sección 1 del Formulario I-9. Esto debe hacerse a más tardar en su primer día de trabajo remunerado. Escriba con letra de imprenta clara, firme y feche cuando haya terminado. Consulte las explicaciones enumeradas a continuación para información adicional.

Empleador: Revise la Sección 1, asegurándose de que su empleado la haya completado correctamente.

Empleado (pasos 1 a 9)

- ① Escriba su nombre completo: Apellido, nombre e inicial del segundo nombre.
Proporcione cualquier otro nombre utilizado, como su apellido de soltera. Escriba "N/A" si nunca ha tenido otro nombre
- ② Escriba su dirección física.
No se permite ingresar un apartado postal. Escriba "N/A" si no tiene número de apartamento.
- ③ Escriba su fecha de nacimiento (mm/dd/aaaa).
- ④ Escriba su número de seguro social.
- ⑤ Escriba su dirección de correo electrónico o escriba "N/A" si decide no proporcionarla.
- ⑥ Escriba su número telefónico o "N/A" si no desea proporcionarlo. Elija no compartirlo.
- ⑦ Marque la casilla que mejor defina su estatus migratorio o ciudadanía en Estados Unidos.
- ⑧ Firme e imprima la fecha en que completó el formulario. **A más tardar el primer día de trabajo remunerado.**
- ⑨ Marque la casilla que indica si fue asistido por un preparador o traductor.

Employment Eligibility Verification				USCIS Form I-9	
Department of Homeland Security				OMB No. 1615-0047	
U.S. Citizenship and Immigration Services				Expires 08/31/2019	
▶ START HERE: Read instructions carefully before completing this form. The instructions must be available, either in paper or electronically, during completion of this form. Employers are liable for errors in the completion of this form.					
ANTI-DISCRIMINATION NOTICE: It is illegal to discriminate against work-authorized individuals. Employers CANNOT specify which document(s) an employee may present to establish employment authorization and identity. The refusal to hire or continue to employ an individual because the documentation presented has a future expiration date may also constitute illegal discrimination.					
Section 1. Employee Information and Attestation (Employees must complete and sign Section 1 of Form I-9 no later than the first day of employment, but not before accepting a job offer.)					
Last Name (Family Name)		First Name (Given Name)		Middle Initial	Other Last Names Used (if any)
① Doe		Jane		Q	N/A
Address (Street Number and Name)		Apt. Number	City or Town		State ZIP Code
② 123 Main St.		N/A	Anytown		NV 88901
Date of Birth (mm/dd/yyyy)		U.S. Social Security Number		Employee's E-mail Address	
③ 03/13/1964		④ 123-45-6789		⑤ employee@email.com	
				Employee's Telephone Number	
				⑥ 555-123-4567	
I am aware that federal law provides for imprisonment and/or fines for false statements or use of false documents in connection with the completion of this form.					
I attest, under penalty of perjury, that I am (check one of the following boxes):					
☒ 1. A citizen of the United States					
☐ 2. A noncitizen national of the United States (See instructions)					
☐ 3. A lawful permanent resident (Alien Registration Number/USCIS Number)					
☐ 4. An alien authorized to work until (expiration date, if applicable, mm/dd/yyyy): Some aliens may write "N/A" in the expiration date field. (See instructions)					
Aliens authorized to work must provide only one of the following document numbers to complete Form I-9: An Alien Registration Number/USCIS Number OR Form I-94 Admission Number OR Foreign Passport Number.					
1. Alien Registration Number/USCIS Number: _____ OR					
2. Form I-94 Admission Number: _____ OR					
3. Foreign Passport Number: _____ Country of Issuance: _____					
Signature of Employee ⑧ Jane Doe					
Today's Date (mm/dd/yyyy) 02/05/2017					
Preparer and/or Translator Certification (check one):					
☒ I did not use a preparer or translator. ☐ A preparer(s) and/or translator(s) assisted the employee in completing Section 1. (Fields below must be completed and signed when preparers and/or translators assist an employee in completing Section 1.)					
I attest, under penalty of perjury, that I have assisted in the completion of Section 1 of this form and that to the best of my knowledge the information is true and correct.					
Signature of Preparer or Translator				Today's Date (mm/dd/yyyy)	
Last Name (Family Name)		First Name (Given Name)			
Address (Street Number and Name)		City or Town		State	ZIP Code
STOP Employer Completes Next Page STOP					
Form I-9 11/14/2016 N					
Page 1 of 3					

Nota: Estas instrucciones son solo para fines informativos. Consulte las páginas 1 y 2 de las Instrucciones del Formulario I-9 para obtener información detallada.

Instrucciones para completar la Sección 2 del Formulario I-9

(En cualquier momento después de que el empleado haya aceptado la oferta de trabajo, pero a más tardar 3 días después del primer día de trabajo del empleado)

Empleado: Presente documentos originales y vigentes a su empleador para verificar su identidad y autorización para trabajar en Estados Unidos. La LISTA DE DOCUMENTOS ACEPTABLES se encuentra después del Formulario I-9.

Empleador: Examine los documentos que le proporciona su empleado y regístrelos en la Sección 2. El empleado debe estar presente mientras los examina. Consulte las explicaciones enumeradas a continuación para información adicional.

Empleador (pasos 1-10)

① Escriba el nombre del empleado registrado en la Sección 1: Apellido, nombre e inicial del segundo nombre.

② Introduzca el número que representa el estado de ciudadanía del empleado registrado en la Sección 1.

③ Examine cada documento y anote los detalles en la columna adecuada.
un documento de la Lista A

O

uno de la Lista B y uno de la Lista C

Solo acepte documentos originales y vigentes (no fotocopias).

④ Escriba la fecha del primer día de trabajo del empleado,

⑤ Firme el formulario.

⑥ Escriba la fecha en que firmó el formulario.

Debe completarse y firmarse dentro de los 3 días posteriores al primer día de trabajo del empleado.

⑦ Imprimir "Managing Employer"

⑧ Escriba su apellido y luego su nombre.

⑨ Si no se completa previamente, escriba el nombre de Consumer Direct.

⑩ Si no se completa previamente, escriba la dirección de Consumer Direct.

Section 2. Employer or Authorized Representative Review and Verification				
(Employers or their authorized representative must complete and sign Section 2 within 3 business days of the employee's first day of employment. You must physically examine one document from List A OR a combination of one document from List B and one document from List C as listed on the "Lists of Acceptable Documents.")				
Employee Info from Section 1		Last Name (Family Name)	First Name (Given Name)	M.I.
		Doe	Jane	R
Citizenship/Immigration Status		1		
List A Identity and Employment Authorization		OR	List B Identity	AND
List C Employment Authorization				
Document Title	Document Title		Document Title	
Issuing Authority	Issuing Authority		Issuing Authority	
Document Number	Document Number		Document Number	
Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)	Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)		Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)	
	Licencia de conductor		Tarjeta de seguro social	
	Estado de residencia		SSA	
	0123456789abcde		123-45-6789	
	08/17/2020		N/A	
Document Title	Additional Information			
Issuing Authority	QR Code - Sections 2 & 3 Do Not Write in This Space			
Document Number				
Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)				
Document Title				
Issuing Authority				
Document Number				
Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)				
Certification: I attest, under penalty of perjury, that (1) I have examined the document(s) presented by the above-named employee, (2) the above-listed document(s) appear to be genuine and to relate to the employee named, and (3) to the best of my knowledge the employee is authorized to work in the United States.				
The employee's first day of employment (mm/dd/yyyy) ④ 02/05/2017 (See instructions for exemptions)				
Signature of Employer or Authorized Representative		Today's Date (mm/dd/yyyy)		Title of Employer or Authorized Representative
⑤ Ronald Smith		⑥ 02/05/2017		⑦ Managing Employer
Last Name of Employer or Authorized Representative		First Name of Employer or Authorized Representative		Employer's Business or Organization Name
⑧ Smith		Ronald		⑨ Consumer Direct Services for Nevada
Employer's Business or Organization Address (Street Number and Name)		City or Town		State
⑩ 1005 Terminal Way, Suite 125		Reno		NV
				ZIP Code
				89502

Envíe el formulario I-9 a Consumer Direct con el paquete del empleado

Nota: Estas instrucciones tienen solo fines informativos. Consulte las páginas 6 a 12 de las Instrucciones del Formulario I-9 para obtener información detallada.



Employment Eligibility Verification
Department of Homeland Security
U.S. Citizenship and Immigration Services

USCIS
Form I-9
OMB No. 1615-0047
Expires 10/31/2022

► **START HERE:** Read instructions carefully before completing this form. The instructions must be available, either in paper or electronically, during completion of this form. Employers are liable for errors in the completion of this form.

ANTI-DISCRIMINATION NOTICE: It is illegal to discriminate against work-authorized individuals. Employers **CANNOT** specify which document(s) an employee may present to establish employment authorization and identity. The refusal to hire or continue to employ an individual because the documentation presented has a future expiration date may also constitute illegal discrimination.

Section 1. Employee Information and Attestation *(Employees must complete and sign Section 1 of Form I-9 no later than the first day of employment, but not before accepting a job offer.)*

Last Name (Family Name)		First Name (Given Name)		Middle Initial	Other Last Names Used (if any)	
Address (Street Number and Name)		Apt. Number	City or Town		State	ZIP Code
Date of Birth (mm/dd/yyyy)	U.S. Social Security Number [][][] - [][] - [][][][]		Employee's E-mail Address		Employee's Telephone Number	

I am aware that federal law provides for imprisonment and/or fines for false statements or use of false documents in connection with the completion of this form.

I attest, under penalty of perjury, that I am (check one of the following boxes):

☐ 1. A citizen of the United States	
☐ 2. A noncitizen national of the United States <i>(See instructions)</i>	
☐ 3. A lawful permanent resident (Alien Registration Number/USCIS Number): _____	
☐ 4. An alien authorized to work until (expiration date, if applicable, mm/dd/yyyy): _____ Some aliens may write "N/A" in the expiration date field. <i>(See instructions)</i>	
<i>Aliens authorized to work must provide only one of the following document numbers to complete Form I-9: An Alien Registration Number/USCIS Number OR Form I-94 Admission Number OR Foreign Passport Number.</i> 1. Alien Registration Number/USCIS Number: _____ OR 2. Form I-94 Admission Number: _____ OR 3. Foreign Passport Number: _____ Country of Issuance: _____	QR Code - Section 1 Do Not Write In This Space

Signature of Employee	Today's Date (mm/dd/yyyy)
-----------------------	---------------------------

Preparer and/or Translator Certification (check one):

☐ I did not use a preparer or translator. ☐ A preparer(s) and/or translator(s) assisted the employee in completing Section 1.
(Fields below must be completed and signed when preparers and/or translators assist an employee in completing Section 1.)

I attest, under penalty of perjury, that I have assisted in the completion of Section 1 of this form and that to the best of my knowledge the information is true and correct.

Signature of Preparer or Translator		Today's Date (mm/dd/yyyy)	
Last Name (Family Name)		First Name (Given Name)	
Address (Street Number and Name)		City or Town	State ZIP Code



Employer Completes Next Page



03149





Employment Eligibility Verification
Department of Homeland Security
U.S. Citizenship and Immigration Services

USCIS
Form I-9
OMB No. 1615-0047
Expires 10/31/2022

Section 2. Employer or Authorized Representative Review and Verification

(Employers or their authorized representative must complete and sign Section 2 within 3 business days of the employee's first day of employment. You must physically examine one document from List A OR a combination of one document from List B and one document from List C as listed on the "Lists of Acceptable Documents.")

Employee Info from Section 1	Last Name (Family Name)	First Name (Given Name)	M.I.	Citizenship/Immigration Status
List A Identity and Employment Authorization	OR	List B Identity	AND	List C Employment Authorization
Document Title		Document Title		Document Title
Issuing Authority		Issuing Authority		Issuing Authority
Document Number		Document Number		Document Number
Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)		Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)		Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)
Document Title		Additional Information QR Code - Sections 2 & 3 Do Not Write In This Space		
Issuing Authority				
Document Number				
Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)				
Document Title				
Issuing Authority				
Document Number				
Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)				
Document Title				
Issuing Authority				
Document Number				
Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)				

Certification: I attest, under penalty of perjury, that (1) I have examined the document(s) presented by the above-named employee, (2) the above-listed document(s) appear to be genuine and to relate to the employee named, and (3) to the best of my knowledge the employee is authorized to work in the United States.

The employee's first day of employment (mm/dd/yyyy): _____ (See instructions for exemptions)

Signature of Employer or Authorized Representative		Today's Date (mm/dd/yyyy)	Title of Employer or Authorized Representative	
Last Name of Employer or Authorized Representative		First Name of Employer or Authorized Representative	Employer's Business or Organization Name	
Employer's Business or Organization Address (Street Number and Name)		City or Town	State	ZIP Code

Section 3. Reverification and Rehires (To be completed and signed by employer or authorized representative.)

A. New Name (if applicable)			B. Date of Rehire (if applicable)
Last Name (Family Name)	First Name (Given Name)	Middle Initial	Date (mm/dd/yyyy)

C. If the employee's previous grant of employment authorization has expired, provide the information for the document or receipt that establishes continuing employment authorization in the space provided below.

Document Title	Document Number	Expiration Date (if any) (mm/dd/yyyy)
----------------	-----------------	---------------------------------------

I attest, under penalty of perjury, that to the best of my knowledge, this employee is authorized to work in the United States, and if the employee presented document(s), the document(s) I have examined appear to be genuine and to relate to the individual.

Signature of Employer or Authorized Representative	Today's Date (mm/dd/yyyy)	Name of Employer or Authorized Representative
--	---------------------------	---

03150



LISTS OF ACCEPTABLE DOCUMENTS

All documents must be UNEXPIRED

Employees may present one selection from List A
or a combination of one selection from List B and one selection from List C.

LIST A Documents that Establish Both Identity and Employment Authorization	OR	LIST B Documents that Establish Identity	AND LIST C Documents that Establish Employment Authorization
1. U.S. Passport or U.S. Passport Card 2. Permanent Resident Card or Alien Registration Receipt Card (Form I-551) 3. Foreign passport that contains a temporary I-551 stamp or temporary I-551 printed notation on a machine-readable immigrant visa 4. Employment Authorization Document that contains a photograph (Form I-766) 5. For a nonimmigrant alien authorized to work for a specific employer because of his or her status: a. Foreign passport; and b. Form I-94 or Form I-94A that has the following: (1) The same name as the passport; and (2) An endorsement of the alien's nonimmigrant status as long as that period of endorsement has not yet expired and the proposed employment is not in conflict with any restrictions or limitations identified on the form. 6. Passport from the Federated States of Micronesia (FSM) or the Republic of the Marshall Islands (RMI) with Form I-94 or Form I-94A indicating nonimmigrant admission under the Compact of Free Association Between the United States and the FSM or RMI		1. Driver's license or ID card issued by a State or outlying possession of the United States provided it contains a photograph or information such as name, date of birth, gender, height, eye color, and address 2. ID card issued by federal, state or local government agencies or entities, provided it contains a photograph or information such as name, date of birth, gender, height, eye color, and address 3. School ID card with a photograph 4. Voter's registration card 5. U.S. Military card or draft record 6. Military dependent's ID card 7. U.S. Coast Guard Merchant Mariner Card 8. Native American tribal document 9. Driver's license issued by a Canadian government authority For persons under age 18 who are unable to present a document listed above: 10. School record or report card 11. Clinic, doctor, or hospital record 12. Day-care or nursery school record	1. A Social Security Account Number card, unless the card includes one of the following restrictions: (1) NOT VALID FOR EMPLOYMENT (2) VALID FOR WORK ONLY WITH INS AUTHORIZATION (3) VALID FOR WORK ONLY WITH DHS AUTHORIZATION 2. Certification of report of birth issued by the Department of State (Forms DS-1350, FS-545, FS-240) 3. Original or certified copy of birth certificate issued by a State, county, municipal authority, or territory of the United States bearing an official seal 4. Native American tribal document 5. U.S. Citizen ID Card (Form I-197) 6. Identification Card for Use of Resident Citizen in the United States (Form I-179) 7. Employment authorization document issued by the Department of Homeland Security

Examples of many of these documents appear in the Handbook for Employers (M-274).

Refer to the instructions for more information about acceptable receipts.



Employee's Withholding Certificate

OMB No. 1545-0074

2022

- ▶ **Complete Form W-4 so that your employer can withhold the correct federal income tax from your pay.**
 ▶ **Give Form W-4 to your employer.**
 ▶ **Your withholding is subject to review by the IRS.**

**Step 1:
Enter
Personal
Information**

(a) First name and middle initial	Last name	(b) Social security number
Address		▶ Does your name match the name on your social security card? If not, to ensure you get credit for your earnings, contact SSA at 800-772-1213 or go to www.ssa.gov .
City or town, state, and ZIP code		
(c) ☐ Single or Married filing separately ☐ Married filing jointly or Qualifying widow(er) ☐ Head of household (Check only if you're unmarried and pay more than half the costs of keeping up a home for yourself and a qualifying individual.)		

Complete Steps 2–4 ONLY if they apply to you; otherwise, skip to Step 5. See page 2 for more information on each step, who can claim exemption from withholding, when to use the estimator at www.irs.gov/W4App, and privacy.

**Step 2:
Multiple Jobs
or Spouse
Works**

Complete this step if you (1) hold more than one job at a time, or (2) are married filing jointly and your spouse also works. The correct amount of withholding depends on income earned from all of these jobs.

Do **only one** of the following.

(a) Use the estimator at www.irs.gov/W4App for most accurate withholding for this step (and Steps 3–4); **or**

(b) Use the Multiple Jobs Worksheet on page 3 and enter the result in Step 4(c) below for roughly accurate withholding; **or**

(c) If there are only two jobs total, you may check this box. Do the same on Form W-4 for the other job. This option is accurate for jobs with similar pay; otherwise, more tax than necessary may be withheld . . . ▶ ☐

TIP: To be accurate, submit a 2022 Form W-4 for all other jobs. If you (or your spouse) have self-employment income, including as an independent contractor, use the estimator.

Complete Steps 3–4(b) on Form W-4 for only ONE of these jobs. Leave those steps blank for the other jobs. (Your withholding will be most accurate if you complete Steps 3–4(b) on the Form W-4 for the highest paying job.)

**Step 3:
Claim
Dependents**

If your total income will be \$200,000 or less (\$400,000 or less if married filing jointly):

Multiply the number of qualifying children under age 17 by \$2,000 ▶ \$

Multiply the number of other dependents by \$500 . . . ▶ \$

Add the amounts above and enter the total here . . . **3** \$

**Step 4
(optional):
Other
Adjustments**

(a) **Other income (not from jobs).** If you want tax withheld for other income you expect this year that won't have withholding, enter the amount of other income here. This may include interest, dividends, and retirement income . . . **4(a)** \$

(b) **Deductions.** If you expect to claim deductions other than the standard deduction and want to reduce your withholding, use the Deductions Worksheet on page 3 and enter the result here . . . **4(b)** \$

(c) **Extra withholding.** Enter any additional tax you want withheld each **pay period** . . . **4(c)** \$

**Step 5:
Sign
Here**

Under penalties of perjury, I declare that this certificate, to the best of my knowledge and belief, is true, correct, and complete.

▶ **Employee's signature** (This form is not valid unless you sign it.) ▶ **Date**

**Employers
Only**

Employer's name and address	First date of employment	Employer identification number (EIN)
-----------------------------	--------------------------	--------------------------------------



General Instructions

Section references are to the Internal Revenue Code.

Future Developments

For the latest information about developments related to Form W-4, such as legislation enacted after it was published, go to www.irs.gov/FormW4.

Purpose of Form

Complete Form W-4 so that your employer can withhold the correct federal income tax from your pay. If too little is withheld, you will generally owe tax when you file your tax return and may owe a penalty. If too much is withheld, you will generally be due a refund. Complete a new Form W-4 when changes to your personal or financial situation would change the entries on the form. For more information on withholding and when you must furnish a new Form W-4, see Pub. 505, Tax Withholding and Estimated Tax.

Exemption from withholding. You may claim exemption from withholding for 2022 if you meet both of the following conditions: you had no federal income tax liability in 2021 **and** you expect to have no federal income tax liability in 2022. You had no federal income tax liability in 2021 if (1) your total tax on line 24 on your 2021 Form 1040 or 1040-SR is zero (or less than the sum of lines 27a, 28, 29, and 30), or (2) you were not required to file a return because your income was below the filing threshold for your correct filing status. If you claim exemption, you will have no income tax withheld from your paycheck and may owe taxes and penalties when you file your 2022 tax return. To claim exemption from withholding, certify that you meet both of the conditions above by writing "Exempt" on Form W-4 in the space below Step 4(c). Then, complete Steps 1(a), 1(b), and 5. Do not complete any other steps. You will need to submit a new Form W-4 by February 15, 2023.

Your privacy. If you prefer to limit information provided in Steps 2 through 4, use the online estimator, which will also increase accuracy.

As an alternative to the estimator: if you have concerns with Step 2(c), you may choose Step 2(b); if you have concerns with Step 4(a), you may enter an additional amount you want withheld per pay period in Step 4(c). If this is the only job in your household, you may instead check the box in Step 2(c), which will increase your withholding and significantly reduce your paycheck (often by thousands of dollars over the year).

When to use the estimator. Consider using the estimator at www.irs.gov/W4App if you:

1. Expect to work only part of the year;
2. Have dividend or capital gain income, or are subject to additional taxes, such as Additional Medicare Tax;
3. Have self-employment income (see below); or
4. Prefer the most accurate withholding for multiple job situations.

Self-employment. Generally, you will owe both income and self-employment taxes on any self-employment income you receive separate from the wages you receive as an employee. If you want to pay these taxes through withholding from your wages, use the estimator at www.irs.gov/W4App to figure the amount to have withheld.

Nonresident alien. If you're a nonresident alien, see Notice 1392, Supplemental Form W-4 Instructions for Nonresident Aliens, before completing this form.

Specific Instructions

Step 1(c). Check your anticipated filing status. This will determine the standard deduction and tax rates used to compute your withholding.

Step 2. Use this step if you (1) have more than one job at the same time, or (2) are married filing jointly and you and your spouse both work.

Option **(a)** most accurately calculates the additional tax you need to have withheld, while option **(b)** does so with a little less accuracy.

If you (and your spouse) have a total of only two jobs, you may instead check the box in option **(c)**. The box must also be checked on the Form W-4 for the other job. If the box is checked, the standard deduction and tax brackets will be cut in half for each job to calculate withholding. This option is roughly accurate for jobs with similar pay; otherwise, more tax than necessary may be withheld, and this extra amount will be larger the greater the difference in pay is between the two jobs.



Multiple jobs. Complete Steps 3 through 4(b) on only one Form W-4. Withholding will be most accurate if you do this on the Form W-4 for the highest paying job.

Step 3. This step provides instructions for determining the amount of the child tax credit and the credit for other dependents that you may be able to claim when you file your tax return. To qualify for the child tax credit, the child must be under age 17 as of December 31, must be your dependent who generally lives with you for more than half the year, and must have the required social security number. You may be able to claim a credit for other dependents for whom a child tax credit can't be claimed, such as an older child or a qualifying relative. For additional eligibility requirements for these credits, see Pub. 501, Dependents, Standard Deduction, and Filing Information. You can also include **other tax credits** for which you are eligible in this step, such as the foreign tax credit and the education tax credits. To do so, add an estimate of the amount for the year to your credits for dependents and enter the total amount in Step 3. Including these credits will increase your paycheck and reduce the amount of any refund you may receive when you file your tax return.

Step 4 (optional).

Step 4(a). Enter in this step the total of your other estimated income for the year, if any. You shouldn't include income from any jobs or self-employment. If you complete Step 4(a), you likely won't have to make estimated tax payments for that income. If you prefer to pay estimated tax rather than having tax on other income withheld from your paycheck, see Form 1040-ES, Estimated Tax for Individuals.

Step 4(b). Enter in this step the amount from the Deductions Worksheet, line 5, if you expect to claim deductions other than the basic standard deduction on your 2022 tax return and want to reduce your withholding to account for these deductions. This includes both itemized deductions and other deductions such as for student loan interest and IRAs.

Step 4(c). Enter in this step any additional tax you want withheld from your pay **each pay period**, including any amounts from the Multiple Jobs Worksheet, line 4. Entering an amount here will reduce your paycheck and will either increase your refund or reduce any amount of tax that you owe.

00540



Step 2(b)—Multiple Jobs Worksheet (Keep for your records.)

If you choose the option in Step 2(b) on Form W-4, complete this worksheet (which calculates the total extra tax for all jobs) on **only ONE** Form W-4. Withholding will be most accurate if you complete the worksheet and enter the result on the Form W-4 for the highest paying job.

Note: If more than one job has annual wages of more than \$120,000 or there are more than three jobs, see Pub. 505 for additional tables; or, you can use the online withholding estimator at www.irs.gov/W4App.

- 1 Two jobs.** If you have two jobs or you're married filing jointly and you and your spouse each have one job, find the amount from the appropriate table on page 4. Using the "Higher Paying Job" row and the "Lower Paying Job" column, find the value at the intersection of the two household salaries and enter that value on line 1. Then, **skip** to line 3 **1** \$ _____
- 2 Three jobs.** If you and/or your spouse have three jobs at the same time, complete lines 2a, 2b, and 2c below. Otherwise, skip to line 3.
 - a** Find the amount from the appropriate table on page 4 using the annual wages from the highest paying job in the "Higher Paying Job" row and the annual wages for your next highest paying job in the "Lower Paying Job" column. Find the value at the intersection of the two household salaries and enter that value on line 2a **2a** \$ _____
 - b** Add the annual wages of the two highest paying jobs from line 2a together and use the total as the wages in the "Higher Paying Job" row and use the annual wages for your third job in the "Lower Paying Job" column to find the amount from the appropriate table on page 4 and enter this amount on line 2b **2b** \$ _____
 - c** Add the amounts from lines 2a and 2b and enter the result on line 2c **2c** \$ _____
- 3** Enter the number of pay periods per year for the highest paying job. For example, if that job pays weekly, enter 52; if it pays every other week, enter 26; if it pays monthly, enter 12, etc. **3** _____
- 4 Divide** the annual amount on line 1 or line 2c by the number of pay periods on line 3. Enter this amount here and in **Step 4(c)** of Form W-4 for the highest paying job (along with any other additional amount you want withheld) **4** \$ _____

Step 4(b)—Deductions Worksheet (Keep for your records.)

- 1** Enter an estimate of your 2022 itemized deductions (from Schedule A (Form 1040)). Such deductions may include qualifying home mortgage interest, charitable contributions, state and local taxes (up to \$10,000), and medical expenses in excess of 7.5% of your income **1** \$ _____
- 2** Enter: $\left\{ \begin{array}{l} \bullet \$25,900 \text{ if you're married filing jointly or qualifying widow(er)} \\ \bullet \$19,400 \text{ if you're head of household} \\ \bullet \$12,950 \text{ if you're single or married filing separately} \end{array} \right\}$ **2** \$ _____
- 3** If line 1 is greater than line 2, subtract line 2 from line 1 and enter the result here. If line 2 is greater than line 1, enter "-0-" **3** \$ _____
- 4** Enter an estimate of your student loan interest, deductible IRA contributions, and certain other adjustments (from Part II of Schedule 1 (Form 1040)). See Pub. 505 for more information **4** \$ _____
- 5 Add** lines 3 and 4. Enter the result here and in **Step 4(b)** of Form W-4 **5** \$ _____

Privacy Act and Paperwork Reduction Act Notice. We ask for the information on this form to carry out the Internal Revenue laws of the United States. Internal Revenue Code sections 3402(f)(2) and 6109 and their regulations require you to provide this information; your employer uses it to determine your federal income tax withholding. Failure to provide a properly completed form will result in your being treated as a single person with no other entries on the form; providing fraudulent information may subject you to penalties. Routine uses of this information include giving it to the Department of Justice for civil and criminal litigation; to cities, states, the District of Columbia, and U.S. commonwealths and possessions for use in administering their tax laws; and to the Department of Health and Human Services for use in the National Directory of New Hires. We may also disclose this information to other countries under a tax treaty, to federal and state agencies to enforce federal nontax criminal laws, or to federal law enforcement and intelligence agencies to combat terrorism.

You are not required to provide the information requested on a form that is subject to the Paperwork Reduction Act unless the form displays a valid OMB control number. Books or records relating to a form or its instructions must be retained as long as their contents may become material in the administration of any Internal Revenue law. Generally, tax returns and return information are confidential, as required by Code section 6103.

The average time and expenses required to complete and file this form will vary depending on individual circumstances. For estimated averages, see the instructions for your income tax return.

If you have suggestions for making this form simpler, we would be happy to hear from you. See the instructions for your income tax return.

00540



Married Filing Jointly or Qualifying Widow(er)

Higher Paying Job Annual Taxable Wage & Salary	Lower Paying Job Annual Taxable Wage & Salary											
	\$0 - 9,999	\$10,000 - 19,999	\$20,000 - 29,999	\$30,000 - 39,999	\$40,000 - 49,999	\$50,000 - 59,999	\$60,000 - 69,999	\$70,000 - 79,999	\$80,000 - 89,999	\$90,000 - 99,999	\$100,000 - 109,999	\$110,000 - 120,000
\$0 - 9,999	\$0	\$110	\$850	\$860	\$1,020	\$1,020	\$1,020	\$1,020	\$1,020	\$1,020	\$1,770	\$1,870
\$10,000 - 19,999	110	1,110	1,860	2,060	2,220	2,220	2,220	2,220	2,220	2,970	3,970	4,070
\$20,000 - 29,999	850	1,860	2,800	3,000	3,160	3,160	3,160	3,160	3,910	4,910	5,910	6,010
\$30,000 - 39,999	860	2,060	3,000	3,200	3,360	3,360	3,360	4,110	5,110	6,110	7,110	7,210
\$40,000 - 49,999	1,020	2,220	3,160	3,360	3,520	3,520	4,270	5,270	6,270	7,270	8,270	8,370
\$50,000 - 59,999	1,020	2,220	3,160	3,360	3,520	4,270	5,270	6,270	7,270	8,270	9,270	9,370
\$60,000 - 69,999	1,020	2,220	3,160	3,360	4,270	5,270	6,270	7,270	8,270	9,270	10,270	10,370
\$70,000 - 79,999	1,020	2,220	3,160	4,110	5,270	6,270	7,270	8,270	9,270	10,270	11,270	11,370
\$80,000 - 99,999	1,020	2,820	4,760	5,960	7,120	8,120	9,120	10,120	11,120	12,120	13,150	13,450
\$100,000 - 149,999	1,870	4,070	6,010	7,210	8,370	9,370	10,510	11,710	12,910	14,110	15,310	15,600
\$150,000 - 239,999	2,040	4,440	6,580	7,980	9,340	10,540	11,740	12,940	14,140	15,340	16,540	16,830
\$240,000 - 259,999	2,040	4,440	6,580	7,980	9,340	10,540	11,740	12,940	14,140	15,340	16,540	17,590
\$260,000 - 279,999	2,040	4,440	6,580	7,980	9,340	10,540	11,740	12,940	14,140	16,100	18,100	19,190
\$280,000 - 299,999	2,040	4,440	6,580	7,980	9,340	10,540	11,740	13,700	15,700	17,700	19,700	20,790
\$300,000 - 319,999	2,040	4,440	6,580	7,980	9,340	11,300	13,300	15,300	17,300	19,300	21,300	22,390
\$320,000 - 364,999	2,100	5,300	8,240	10,440	12,600	14,600	16,600	18,600	20,600	22,600	24,870	26,260
\$365,000 - 524,999	2,970	6,470	9,710	12,210	14,670	16,970	19,270	21,570	23,870	26,170	28,470	29,870
\$525,000 and over	3,140	6,840	10,280	12,980	15,640	18,140	20,640	23,140	25,640	28,140	30,640	32,240

Single or Married Filing Separately

Higher Paying Job Annual Taxable Wage & Salary	Lower Paying Job Annual Taxable Wage & Salary											
	\$0 - 9,999	\$10,000 - 19,999	\$20,000 - 29,999	\$30,000 - 39,999	\$40,000 - 49,999	\$50,000 - 59,999	\$60,000 - 69,999	\$70,000 - 79,999	\$80,000 - 89,999	\$90,000 - 99,999	\$100,000 - 109,999	\$110,000 - 120,000
\$0 - 9,999	\$400	\$930	\$1,020	\$1,020	\$1,250	\$1,870	\$1,870	\$1,870	\$1,870	\$1,970	\$2,040	\$2,040
\$10,000 - 19,999	930	1,570	1,660	1,890	2,890	3,510	3,510	3,510	3,610	3,810	3,880	3,880
\$20,000 - 29,999	1,020	1,660	1,990	2,990	3,990	4,610	4,610	4,710	4,910	5,110	5,180	5,180
\$30,000 - 39,999	1,020	1,890	2,990	3,990	4,990	5,610	5,710	5,910	6,110	6,310	6,380	6,380
\$40,000 - 59,999	1,870	3,510	4,610	5,610	6,680	7,500	7,700	7,900	8,100	8,300	8,370	8,370
\$60,000 - 79,999	1,870	3,510	4,680	5,880	7,080	7,900	8,100	8,300	8,500	8,700	8,970	9,770
\$80,000 - 99,999	1,940	3,780	5,080	6,280	7,480	8,300	8,500	8,700	9,100	10,100	10,970	11,770
\$100,000 - 124,999	2,040	3,880	5,180	6,380	7,580	8,400	9,140	10,140	11,140	12,140	13,040	14,140
\$125,000 - 149,999	2,040	3,880	5,180	6,520	8,520	10,140	11,140	12,140	13,320	14,620	15,790	16,890
\$150,000 - 174,999	2,040	4,420	6,520	8,520	10,520	12,170	13,470	14,770	16,070	17,370	18,540	19,640
\$175,000 - 199,999	2,720	5,360	7,460	9,630	11,930	13,860	15,160	16,460	17,760	19,060	20,230	21,330
\$200,000 - 249,999	2,970	5,920	8,310	10,610	12,910	14,840	16,140	17,440	18,740	20,040	21,210	22,310
\$250,000 - 399,999	2,970	5,920	8,310	10,610	12,910	14,840	16,140	17,440	18,740	20,040	21,210	22,310
\$400,000 - 449,999	2,970	5,920	8,310	10,610	12,910	14,840	16,140	17,440	18,740	20,040	21,210	22,470
\$450,000 and over	3,140	6,290	8,880	11,380	13,880	16,010	17,510	19,010	20,510	22,010	23,380	24,680

Head of Household

Higher Paying Job Annual Taxable Wage & Salary	Lower Paying Job Annual Taxable Wage & Salary											
	\$0 - 9,999	\$10,000 - 19,999	\$20,000 - 29,999	\$30,000 - 39,999	\$40,000 - 49,999	\$50,000 - 59,999	\$60,000 - 69,999	\$70,000 - 79,999	\$80,000 - 89,999	\$90,000 - 99,999	\$100,000 - 109,999	\$110,000 - 120,000
\$0 - 9,999	\$0	\$760	\$910	\$1,020	\$1,020	\$1,020	\$1,190	\$1,870	\$1,870	\$1,870	\$2,040	\$2,040
\$10,000 - 19,999	760	1,820	2,110	2,220	2,220	2,390	3,390	4,070	4,070	4,240	4,440	4,440
\$20,000 - 29,999	910	2,110	2,400	2,510	2,680	3,680	4,680	5,360	5,530	5,730	5,930	5,930
\$30,000 - 39,999	1,020	2,220	2,510	2,790	3,790	4,790	5,790	6,640	6,840	7,040	7,240	7,240
\$40,000 - 59,999	1,020	2,240	3,530	4,640	5,640	6,780	7,980	8,860	9,060	9,260	9,460	9,460
\$60,000 - 79,999	1,870	4,070	5,360	6,610	7,810	9,010	10,210	11,090	11,290	11,490	11,690	12,170
\$80,000 - 99,999	1,870	4,210	5,700	7,010	8,210	9,410	10,610	11,490	11,690	12,380	13,370	14,170
\$100,000 - 124,999	2,040	4,440	5,930	7,240	8,440	9,640	10,860	12,540	13,540	14,540	15,540	16,480
\$125,000 - 149,999	2,040	4,440	5,930	7,240	8,860	10,860	12,860	14,540	15,540	16,830	18,130	19,230
\$150,000 - 174,999	2,040	4,460	6,750	8,860	10,860	12,860	15,000	16,980	18,280	19,580	20,880	21,980
\$175,000 - 199,999	2,720	5,920	8,210	10,320	12,600	14,900	17,200	19,180	20,480	21,780	23,080	24,180
\$200,000 - 449,999	2,970	6,470	9,060	11,480	13,780	16,080	18,380	20,360	21,660	22,960	24,250	25,360
\$450,000 and over	3,140	6,840	9,630	12,250	14,750	17,250	19,750	21,930	23,430	24,930	26,420	27,730



Nombre del empleado: _____

Fecha de nacimiento: _____

Los pagos de Consumer Direct Care Network (CDCN) se realizan mediante depósito directo a una cuenta bancaria o tarjeta de pago. Los comprobantes de pago (talones) se le enviarán por correo a la dirección que tiene registrada con nosotros.

Marque una de las siguientes opciones de pago.

Nota: Se le inscribirá en la opción de tarjeta Wisely Pay si (1) no hace ninguna selección a continuación, o (2) selecciona el depósito directo a una cuenta bancaria pero proporciona información de cuenta no válida o su cuenta.

- ☐ **Depósito directo a una cuenta de Wisely Pay Card.** Autorizo a CDCN a emitirme una tarjeta Wisely Pay. La tarjeta estará vinculada a mi identificación en el archivo. CDCN hará depósitos de nómina en la cuenta de mi tarjeta. Recibiré la tarjeta en 7 a 10 días hábiles después del procesamiento inicial.
- ☐ **Depósito directo a una cuenta de cheques, ahorros o tarjeta de pago existente.** Autorizo a CDCN a iniciar depósitos de nómina en mi banco o institución financiera.

El nombre de mi banco es:

El tipo de cuenta es: (marque una opción) ☐ Cheques ☐ Ahorros ☐ Tarjeta de pago**SE REQUIERE UN ANEXO.**

Para una cuenta de cheques. Adjunte un cheque anulado. Este es el preferido. Un formulario de depósito directo emitido por un banco o una carta bancaria también son aceptables

Para una cuenta de ahorros o tarjeta de pagos. Adjunte un formulario de depósito directo emitido por el banco o una carta bancaria.

** No envíe una boleta de depósito. Los códigos bancarios (números de ruta) difieren de los números de ruta de depósito directo.*

Reconocimiento. Autorizo a CDCN a procesar mi método de pago seleccionado. Entiendo que:

- CDCN se reserva el derecho de rechazar cualquier solicitud de depósito directo.
- Soy responsable de confirmar que se haya realizado cada depósito. Debo pagar cualquier cargo causado por sobregiros en mi cuenta.
- Todos los depósitos directos se realizan a través de una Cámara de Compensación Automatizada (CCA). El procesamiento está sujeto a los términos de la CCA. También se aplicarán las condiciones y los términos de mi banco.
- Si se llegaran a realizar depósitos en mi cuenta por error, autorizo a CDCN a debitar mi cuenta para corregir el error. Si no se puede debitar mi cuenta debido al cierre o al saldo insuficiente, entonces CDCN podrá retener pagos futuros hasta que se paguen las cantidades depositadas erróneamente.
- Es posible que reciba un cheque en papel mientras se configura el método de pago que seleccioné.
- Debo enviar un nuevo formulario de selección de pago a CDCN si deseo cambiar mi opción de depósito directo.

Firma del Empleado _____

Fecha _____





¡Inscríbese hoy para obtener la tarjeta Wisely® Pay!

Es una tarjeta de pago prepagada recargable que es suya sin importar dónde trabaje.¹ No hay tarifa por inscribirse y no requiere **verificación de crédito** para obtener la tarjeta Wisely Pay porque no es una tarjeta de crédito.²

Disfrute estos excelentes beneficios cuando active su cuenta de la tarjeta Wisely Pay.



Compre y Pague Facturas – En tiendas, por teléfono o Internet, en dondequiera que se aceptan las tarjetas de débito Visa y donde se acepta Debit Mastercard.³ Pague con un solo toque en cualquier lugar que acepta Apple Pay®, Samsung Pay® o Google Pay™.



Sin cargos por Depósito Directo – Obtenga su salario y otras fuentes de ingresos⁵ hasta 2 días más temprano.⁴ Se requiere una actualización⁷ sin cargo.⁶



Saldo Seguro – Su saldo está protegido contra el fraude si la tarjeta se pierde o es robada, y está asegurado por la FDIC.⁸



Administre su Dinero – Ahorre para una emergencia, planee su presupuesto y siga sus hábitos de gasto para mejorar su bienestar financiero con la app myWisely®.⁹

¹ Agregar fondos de otras fuentes requiere verificación adicional del titular de tarjeta.

² Wisely Pay no es una tarjeta de crédito y no genera crédito.

³ Pueden aplicar términos adicionales y cargos de terceros.

⁴ Debe elegir habilitar depósito directo temprano en myWisely.com/pay o la app móvil myWisely. El depósito directo temprano de fondos no está garantizado y está sujeto a la asistencia del pagador y al tiempo de la instrucción de pago de su pagador. La declaración de financiamiento más rápido se basa en una comparación de nuestra política de hacer que los fondos estén disponibles al recibir la instrucción de pago con la práctica bancaria típica de contabilizar los fondos en la liquidación. Favor de consultar las divulgaciones completas en myWisely.com o la app myWisely. Por favor permita hasta 3 semanas para que los fondos se depositen a la tarjeta después de la configuración inicial del depósito directo a su tarjeta.

⁵ Por favor permita hasta 3 semanas para que su salario se deposite a la tarjeta después de la configuración inicial del depósito directo a su tarjeta.

⁶ Aunque esta función está disponible sin cargo adicional, ciertas otras tarifas y costos de transacción, términos y condiciones están asociadas con el uso de esta Tarjeta. Consulte el acuerdo del titular de la tarjeta para obtener más detalles.

⁷ Se requiere verificación adicional y puede no estar disponible para todos los titulares de la tarjeta.

⁸ Debe notificarnos de inmediato y ayudarnos en nuestra investigación si pierde o le roban su tarjeta o si cree que alguien la está usando sin su permiso.

⁹ Pueden aplicarse tarifas estándar por mensajes de texto y tarifas de datos.

La tarjeta Wisely Pay Mastercard® es emitida por Fifth Third Bank N.A., miembro de la FDIC o MetaBank®, N.A., miembro de la FDIC, de conformidad con licencia de Mastercard International Incorporated. La tarjeta Wisely Pay Visa® es emitida por Fifth Third Bank N.A., miembro de la FDIC o MetaBank®, N.A., miembro de la FDIC, de conformidad con una licencia de Visa U.S.A. Inc. ADP y el logotipo de ADP son marcas comerciales registradas de ADP, Inc. Wisely, myWisely y el logotipo de Wisely son marcas comerciales registradas de ADP, Inc. Apple, el logotipo de Apple y Apple Pay son marcas comerciales registradas de Apple Inc. La App Store es una marca de servicio de Apple Inc., registrada en los EE.UU. y otros países. Google Pay, Google Play y el logotipo de Google Play son marcas comerciales de Google LLC. Samsun Pay es una marca comercial registrada de Samsun Electronics Co., Ltd. Todas las demás marcas son propiedad de sus respectivos dueños. Derechos de autor © 2020 ADP, Inc. Todos los derechos reservados.

Nombre del Empleado	Nombre del Consumidor	Nro. de ID de CDCN del Consumidor

CARGO	SALARIO
Programa de Cuidado Personal Servicios: Cuidado Personal, Cualificado Sin Licencia	\$11.10/hora
Programa PAS - Cuidado Personal, Programa Cope - Cuidado Personal, Exención - Supervisión Social	\$11.10/hora
Exención de Cuidado con Asistente Servicios: Trabajo Doméstico y Quehaceres	\$10.50/hora
Salario de Entrenamiento* *solamente 8 horas de entrenamiento que son completadas como parte del requerimiento anual de educación continua	\$10.50/hora
Cuidado de Alivio (Exención) Servicio: Alivio	\$10.50/hora

Horas Extra: Las horas extra generalmente no están permitidas. Cualquier excepción debe ser aprobada previamente al tiempo trabajado y por escrito a través de la oficina de Consumer Direct Care Network (CDCN). Las horas extra están definidas como **más de 8 horas diarias o más de 40 horas a la semana**. Antes de trabajar en un cronograma de horas extra, usted necesitará contar con la aprobación de CDCN y firmar un Acuerdo de Salario Modificado.

Tiempo Libre Remunerado: Los cuidadores acumularán 0,01923 horas de Tiempo Libre Remunerado (PTO, por sus siglas en inglés) por cada hora trabajada, hasta un máximo de 40 horas anuales. El PTO puede ser usado comenzando a los 90 días luego de la fecha de contratación inicial. El tiempo puede ser solicitado a través de la entrega de una hoja de horas, con la firma del Consumidor/PCR, utilizando el código "ENFERMO". El empleado debe consultar con el Consumidor/PCR antes de tomar tiempo libre. Refiérase a un Manual de Empleado para obtener más información.

Fecha Efectiva: _____

Firma del empleado

Fecha

Firma del Consumidor/PCR

Fecha

Firma del Representante de CDCN

Fecha



Nombre del empleado (por favor, en letra de molde)

Consumer Direct Care Network (CDCN) está ofreciendo asistir a los cuidadores con los costos por las verificaciones de huellas dactilares y antecedentes requeridas por el Estado. CDCN compartirá el costo total de las verificaciones de huellas dactilares y antecedentes a modo 50/50 con el cuidador. CDCN pagará el costo por adelantado y deducirá los pagos del 50% del costo total de las verificaciones de huellas dactilares y antecedentes de los cheques de pago iniciales hasta que el costo esté pagado.

Por favor, complete la sección de debajo para aceptar o renunciar a la deducción de la nómina.

☐ **Aceptar la Deducción de la Nómina**

El 50% del costo total de las verificaciones de huellas dactilares y antecedentes será dividido en pagos iguales que serán deducidos de sus cheques de pago iniciales (las deducciones continuarán hasta que sea pagado el 50% del costo total de las verificaciones de huellas dactilares y antecedentes).

Mi firma abajo autoriza a CDCN a realizar las deducciones de nómina especificadas arriba.

Firma del empleado

Fecha

O

☐ **Renunciar a la Deducción de la Nómina**

Autorizo a CDMS a renunciar a la deducción de la nómina debido a que CDCN Nevada no incurrirá en ningún costo para obtener los reportes de antecedentes del Estado y del FBI de este cuidador.

Firma del empleado de CDNV

Fecha

Solo para uso oficial:

Monto Total de la Deducción

Deducción por Cheque de Pago

Nro. de Cheques de Pag

Fecha de Finalización



Nombre del empleado: _____

Antecedentes: Se le ha contratado condicionalmente para brindar servicios para el destinatario del servicio de conformidad con su plan de atención autorizado. Es posible que se le requiera realizar tareas físicas. El propósito de este cuestionario de salud es evaluar su capacidad de realizar las tareas autorizadas de forma segura. La información que proporcione en este cuestionario se utilizará para ayudar a gestionar su empleo de forma segura. Sus respuestas se consideran *Confidenciales*.

Instrucciones: Responda a cada artículo sobre si tiene una restricción o limitante médica o a su actividad física. **Por favor explique cualquier respuesta afirmativa en el reverso de este formulario y adjunte la información adicional que sea necesaria.** Devuelva este formulario completado y otros formularios de empleo a la oficina de Consumer Direct Care Network (CDCN).

	Actualmente tiene una restricción a la actividad física que involucre:	NO	SÍ
1	Estar sentado		
2	Estar de pie sin moverse		
3	Caminar		
4	Capacidad de movilidad		
5	Ponerse en cuclillas (doblar las rodillas)		
6	Hincarse/gatear		
7	Agacharse (doblar la cintura)		
8	Girar (rodillas/cintura/cuello)		
9	Dar la vuelta, pivotear		
10	Escalar		
11	Equilibrarse		
12	Extenderse hacia arriba		
13	Extenderse horizontalmente		
14	Sujetar		
15	Empujar/Jalar		
16	Alzar/Cargar		
17	Pérdida total o parcial de la audición		
18	Ceguera (parcial o completa) o problemas oculares		
19	¿Un profesional del cuidado de la salud le ha indicado restringir sus actividades físicas de cualquier manera?		
	Historial médico personal - En los últimos cinco años ha sufrido o recibido tratamiento por:	NO	SÍ
20	Epilepsia		
21	Desmayos/mareos		
22	Hernias		
23	Distensión muscular		
24	Lesiones de cuello o espalda		
25	Ruptura de discos intervertebrales		
26	Dolor o lesiones articulares		
27	Fracturas		
28	Tuberculosis o una prueba de tuberculosis con un resultado que no sea negativo		
29	Enfermedades o problemas pulmonares		
30	Lesiones de cabeza		
31	Otros problemas, enfermedades o padecimientos en curso		
32	¿Lo han hospitalizado o se ha sometido a una cirugía, excluyendo partos?		
33	¿Ha rechazado un procedimiento quirúrgico recomendado?		
34	¿Actualmente toma algún fármaco o medicamento, ya sea de venta o libre o con receta, que pueda mermar su toma de decisiones?		



¿Actualmente tiene, o un profesionales del cuidado de la salud le dicho que tiene, una limitante física relacionada con la lista que se encuentra a continuación?

		NO	SÍ			NO	SÍ
A	Regresar			H	Brazo		
B	Hombro			I	Cadera		
C	Cuello			J	Rodilla		
D	Codo			K	Tobillo		
E	Muñeca			L	Pie		
F	Mano			M	Pierna		
G	Dedo			N	Otro		

CDCN no discrimina en la contratación, ascenso u otros términos y condiciones del empleo. De igual manera, CDCN no discrimina contra personas que, de buena fe, han interpuesto una reclamación o han recibido beneficios bajo las Leyes de Compensación para Trabajadores del estado. Las solicitudes de adecuaciones para permitir a los empleados desempeñar las funciones esenciales necesarias deben realizarse por escrito y se proporcionarán en caso de no causar dificultades excesivas.

Por favor explique cualquier repuesta afirmativa en las páginas 1 y 2 a mayor detalle a continuación y anote el número o letra correspondiente. También debe incluir las fechas de lesiones y cirugías. Utilice páginas adicionales, de ser necesario:

[illegible]

Afirmo que he respondido a las preguntas previas según mi leal saber y entender. Mis respuestas son verdaderas y completas. Comprendo que proporcionar información falsa deliberadamente es causal de despido y puede dar pie a que se nieguen los beneficios de compensación para trabajadores.

Firma del empleado: _____ Fecha: ____/____/____

Uso en la oficina únicamente

Revisado por: [] Fecha / / Fecha de envío a Gestor de Riesgo: / /

Ubicación/oficina de estado: Revisión de Gestor de Riesgos: [] Fecha:



Statement of Good Health

This person is in a state of good health, is free from active tuberculosis and any other communicable disease in a contagious stage.

Physician's Signature

Date

Physician's Name (please print)

Caregiver's Name (please print)

Office Address

Address of Caregiver

Office Phone Number

Phone Number of Caregiver

Please return the completed form to Consumer Direct Care Network:

1005 Terminal Way, Suite #125
Reno, NV 89502-2179

Toll Free Fax: 1-877-786-4998
Email: InfoCDNV@consumerdirectcare.com



Nombre del Empleado	Nombre del Consumidor

Instrucciones: Revise cada tema, haga preguntas en caso de ser necesario, y firme más abajo para manifestar su reconocimiento.

1. He recibido el Manual de Empleado de Consumer Direct Services para Nevada, LLC, haciendo negocios como Consumer Direct Care Services Network Nevada (CDCN). El Manual provee lineamientos sobre las políticas, procedimientos y programas que influyen en mi empleo con esta organización. Entiendo que CDCN puede, a su discreción, reemplazar, modificar, revocar, suspender, finalizar o variar los lineamientos, políticas, procedimientos, beneficios e información en el Manual en caso de que circunstancias o situaciones lo justifiquen, en su totalidad o en parte, y en cualquier momento con o sin notificación.

Adicionalmente, reconozco que el Manual no es un contrato de empleo o un documento legal, y que nada en el Manual crea un contrato de empleo explícito o implícito. Entiendo que debo consultar a mi Consumidor (supervisor) o a CDCN (Empleador del Registro) si tengo preguntas que no son respondidas en el Manual.

Acepto la responsabilidad de familiarizarme con la información, buscar clarificación sobre sus términos o lineamientos, en caso de ser necesario, y atenerme al contenido. Reconozco y acepto mi responsabilidad de cumplir las políticas y procedimientos que están presentes en el Manual.

2. He recibido una copia del Plan de Servicio del Consumidor, y entiendo que CDCN no es financieramente responsable del el pago de servicios en situaciones en las que:
 - El Consumidor se torna ilegible para Medicaid
 - El Consumidor/Representante de Cuidado Personal permite a su cuidador trabajar horas extra sin autorización (más de 40 horas a la semana u 8 horas por día)
 - El Consumidor/Representante de Cuidado Personal permite a su cuidador trabajar más del tiempo aprobado o en tareas no aprobadas en el Plan de Servicio del Consumidor
3. Reconozco que he recibido los siguientes módulos de entrenamiento, y que soy responsable de aprender/entrenar tras la información provista en cada uno, y que debo completar y entregar las pruebas de entrenamiento asociadas: Folleto de Tuberculosis, Cuadernillo de Patógenos de Transmisión Sanguínea, Cuadernillo sobre Elevar y Mover Pacientes, e HIPAA y Confidencialidad.
4. Reconozco que he recibido un Formulario de Cambio de Estatus. Soy responsable de notificar a CDCN inmediatamente sobre una renuncia y dentro de 10 días sobre cualquier cambio en lo siguiente: nombre, dirección, número de teléfono, licencias.
5. Reconozco que he recibido una guía de usuario de Verificación de Visita Electrónica 2.0 (EVV, por sus siglas en inglés) de AuthentiCare. Debo registrar mi inicio y salida de cada turno trabajado en el sistema EVV de AuthentiCare. En caso de que el sistema no esté disponible u olvido marcar mis horas, debo entregar un formulario de corrección en papel con la firma del Consumidor. Las excepciones de las EVV pueden retrasar el pago. El incumplimiento repetido con las EVV puede resultar en una acción correctiva por parte de CDCN, hasta e incluyendo el despido.



6. La certificación vigente de CPR, la evaluación TB, las horas de entrenamiento del cuidador y una revisión de antecedentes vía huella dactilar son requeridas por el Estado de Nevada. **Entiendo que cumplir con las regulaciones de Nevada es una condición de mi empleo con CDCN y que seré suspendido inmediatamente si dejo de cumplir los requerimientos. Entiendo que no puedo ser compensado por cualquier servicio provisto cuando (1) el Consumidor está en el hospital o bajo el cuidado de otro profesional de la salud, (2) tareas autorizadas en el Plan de Servicio no pueden ser realizadas con el Consumidor o (3) dejo de cumplir con las regulaciones de Nevada.**
7. La verificación de seguro vigente de responsabilidad civil de automóviles es requerida para aceptar tareas de traslado (aplica en caso de trasladar a Consumidores).
8. Soy un empleado gestionado por el Consumidor, y un empleado registrado de CDCN.

9. Responsabilidades del Asistente de Cuidado Personal

Los cuidadores de CDCN son responsables de lo siguiente:

- Mantenerse en cumplimiento de todos los requerimientos regulatorios y programáticos detallados en el manual del empleado es una condición para el empleo.
- Debo leer y entender la provisión del NAC 449 con relación a las Agencias para Proveer Servicios de Cuidado Personal en el hogar. Adicionalmente, he leído y comprendido las provisiones, y se me proporcionó una copia o acceso electrónico del NRS 449, con relación a las Instituciones Médicas y Otras Similares.
 - Sitio web del NRS 449: <http://www.leg.state.nv.us/nrs/NRS-449.html>
 - Sitio web del NAC 449: <http://www.leg.state.nv.us/NAC/NAC-449.html>
- Documentación, incluyendo el tiempo trabajado.
- Seguir el plan de servicio/cuidado para cada Consumidor.
- Mantener la Confidencialidad.
- Comprendo que debo reportar Acontecimientos Serios dentro de las 24 horas después de que ocurran, tal y como se me ha explicado durante mi contratación. Los Acontecimientos Serios incluyen, aunque sin limitarse a ello: Lesiones en el trabajo, Caídas (con o sin lesiones), Hospitalizaciones Imprevistas, Visitas a la Sala de Emergencia/Cuidado Urgente, y Agresión/Abuso/Negligencia/Explotación.

10. Cuidado sin Urgencias/Respondiendo a Emergencias

- Reconozco que el Programa Autodirigido de Servicios de Cuidados Personales no está diseñado para ser un plan de servicio de emergencias o de cuidados médicos agudos. El cuidador entiende que el Consumidor o el Representante de Cuidado Personal deben reportar cualquier situación de riesgo de salud a sus médicos o llamando al servicio local de emergencias, tal y como el 911, cuando sea apropiado, y que la toma de determinaciones en situaciones médicas agudas no debe depender de ellos.
- Recibí entrenamiento sobre el reconocimiento y las respuestas a emergencias, incluyendo, sin limitarse a ello, incendios y emergencias médicas. El(los) Consumidor(es) para el (los) que trabajo también revisará(n) el Plan de Respaldo y Emergencia.



11. Reconocimiento de Horas Extra

- Las horas extra no están permitidas sin la previa aprobación escrita de CDCN (cualquier excepción de horas extra debe ser aprobada antes del tiempo trabajado y por escrito).
- Las horas extra están definidas como más de 8 horas diarias o más de 40 horas a la semana.

12. Depósito Directo

CDCN quiere que todos los empleados sean remunerados a tiempo y consistentemente. CDCN ofrece dos opciones de depósito directo, ya sea para una cuenta bancaria especificada o pagando una tarjeta. CDCN considera que estos son los métodos más regulares y eficientes para la entrega del pago. Entiendo que, si elijo recibir cheques, la entrega de estos puede variar dependiendo de días feriados federales, otras interrupciones del correo de los EE.UU., y correcciones de la nómina. Los comprobantes de pago (un resumen de su pago) y los W-2 son enviados por correo de primera clase a su dirección registrada en el archivo o electrónicamente.

13. Fecha Efectiva

La fecha efectiva de empleo será tras la finalización del paquete de empleo de CDCN y su aprobación por un Representante de CDCN, la cual será comunicada mediante el formulario de "Autorización para Comenzar el Trabajo".

Firma del Empleado

Fecha

Firma del Consumidor/PCR

Fecha



AUTORIZACIÓN/DECLINACIÓN DE LA VACUNACIÓN CONTRA LA HEPATITIS B

Nombre del Empleado

El empleado nombrado arriba está autorizado para recibir o completar la serie de vacunación contra la Hepatitis B mediante un(a) Enfermero(a) de Salud Pública, Clínica Local o Concentra, y cargar los pagos a Consumer Direct Care Network (CDCN) en:

Consumer Direct Care Network
1005 Terminal Way, Suite # 125
Reno, NV 89502-2179

Teléfono: 1-877-786-4999
Fax: 1-877-786-4998

***** PERSONAL CLÍNICO O DE SALUD *****

ESTA AUTORIZACIÓN NO ES VÁLIDA A MENOS DE QUE ESTÉ FIRMADA

Aprobación de la Autorización: Representante de CDCN

FECHA

ACEPTACIÓN/DECLINACIÓN DE LA VACUNACIÓN CONTRA LA HEPATITIS B

Entiendo que debido a mi exposición ocupacional a sangre u otros materiales potencialmente infecciosos, puede que esté en riesgo de infectarme con el virus de la Hepatitis B (HBV, por sus siglas en inglés). He tenido la oportunidad de recibir la vacunación contra la Hepatitis B sin ningún tipo de cargo. En este momento puedo declinar la vacunación contra la Hepatitis B. Entiendo que, si declino esta vacuna, continuaré en riesgo de contagiarme con Hepatitis B, una enfermedad grave. Entiendo que puedo elegir recibir la vacuna ahora o en una fecha futura, siempre y cuando esté empleado por Consumer Direct Care Network.

Elijo: ☐ ser vacunado ☐ declinar la vacunación

Firma del empleado

Fecha



STATE OF NEVADA

STEVE SISOLAK
Governor

RICHARD WHITLEY, MS
Director, DHHS



JULIE KOTCHEVAR, Ph.D.
Administrator

LEON RAVIN, M.D.
Chief Medical Officer

DEPARTMENT OF HEALTH AND HUMAN SERVICES
DIVISION OF PUBLIC AND BEHAVIORAL HEALTH
BUREAU OF HEALTH CARE QUALITY AND COMPLIANCE
727 Fairview Dr., Suite E, Carson City, NV 89701
Telephone: 775-684-1030, Fax: 775-684-1073
dphh.nv.gov

**NOTICE OF NONCRIMINAL JUSTICE APPLICANT'S RIGHTS, CONSENTS AND SELF
DISCLOSURE OF CRIMINAL HISTORY**

***FINGERPRINT BACKGROUND WAIVER – NOTICE OF NONCRIMINAL JUSTICE
APPLICANT'S RIGHTS***

As an applicant who is the subject of a Federal Bureau of Investigation (FBI) fingerprint-based criminal history record check for a noncriminal justice purpose you have certain rights which are discussed below.

1. You must be notified by (enter name of requesting agency) _____ that your fingerprints will be used to check the criminal history records of the FBI and the State of Nevada.
2. If you have a criminal history record, the officials making a determination of your suitability for the job, license or other benefit for which you are applying must provide you the opportunity to complete or challenge the accuracy of the information in the record. You may review and challenge the accuracy of any and all criminal history records which are returned to the submitting agency. The proper forms and procedures will be furnished to you by the Nevada Department of Public Safety, Records Bureau upon request. If you decide to challenge the accuracy or completeness of your FBI criminal history record, Title 28 of the Code of Federal Regulations, Section 16.34, provides for the proper procedure to do so:

16.34 - Procedure to obtain change, correction or updating of identification records.

If, after reviewing his/her identification record, the subject thereof believes that it is incorrect or incomplete in any respect and wishes changes, corrections or updating of the alleged deficiency, he/she should make application directly to the agency which contributed the questioned information. The subject of a record may also direct his/her challenge as to the accuracy or completeness of any entry on his/her record to the FBI, Criminal Justice Information Services (CJIS) Division, ATTN: SCU, Mod. D-2, 1000 Custer Hollow Road, Clarksburg, WV 26306. The FBI will then forward the challenge to the agency which submitted the data requesting that agency to verify or correct the challenged entry. Upon the receipt of an official communication directly from the agency which contributed the original information, the FBI CJIS Division will make any changes necessary in accordance with the information supplied by that agency.

3. Based on 28 CFR § 50.12 (b), officials making such determinations should not deny the license or employment based on information in the record until the applicant has been afforded a reasonable time to correct or complete the record or has declined to do so.
4. You have the right to expect that officials receiving the results of the fingerprint-based criminal history record check will use it only for authorized purposes and will not retain or disseminate it in



violation of federal or state statute, regulation or executive order, or rule, procedure or standard established by the National Crime Prevention and Privacy Compact Council.

5. I hereby authorize (enter name of requesting agency) _____, to submit a set of my fingerprints to the Nevada Department Public Safety, Records Bureau for the purpose of accessing and reviewing State of Nevada and FBI criminal history records that may pertain to me.

In giving this authorization, I expressly understand that the records may include information pertaining to notations of arrest, detentions, indictments, information or other charges for which the final court disposition is pending or is unknown to the above referenced agency. For records containing final court disposition information, I understand that the release may include information pertaining to dismissals, acquittals, convictions, sentences, correctional supervision information and information concerning the status of my parole or probation when applicable.

6. I hereby release from liability and promise to hold harmless under any and all causes of legal action, the State of Nevada, its officer(s), agent(s) and/or employee(s) who conducted my criminal history records search and provided information to the submitting agency for any statement(s), omission(s), or infringement(s) upon my current legal rights. I further release and promise to hold harmless and covenant not to sue any persons, firms, institutions or agencies providing such information to the State of Nevada on the basis of their disclosures. I have signed this release voluntarily and of my own free will.

CONSENT TO CHECK OF REGISTRIES

I consent to have a check of registries conducted, including, but not limited to, any government abuse registries, licensing registries, sexual abuse registries, the Office of Inspector General List of Excluded Individuals and Entities registry and any other registries that may be required by the Division of Public and Behavioral Health.

SELF DISCLOSURE STATEMENT OF CRIMINAL HISTORY

I attest that I have never been convicted of any of the following crimes:

- Murder, voluntary manslaughter or mayhem;
- Assault or battery with intent to kill or to commit sexual assault or mayhem;
- Sexual assault, statutory sexual seduction, incest, lewdness or indecent exposure, or any other sexually related crime that is punished as a felony (including felony prostitution);
- A crime involving domestic violence that is punished as a felony;
- Abuse or neglect of a child or contributory delinquency;
- Abuse, neglect, exploitation or isolation of older persons or vulnerable persons, including, without limitation, a violation of any provision of NRS 200.5091 to NRS 200.50995, inclusive, or a law of any other jurisdiction that prohibits the same or similar conduct;
- A violation of any provision of NRS 422.450 to NRS 422.590, inclusive; or
- Any other felony involving the use or threatened use of force or violence against the victim or the use of a firearm or other deadly weapon.

I attest that I have not been convicted of any of the following crimes within the immediately preceding 7 years:

- Prostitution, solicitation, lewdness or indecent exposure, or any other sexually related crime that is punished as a misdemeanor;
- A crime involving domestic violence that is punished as a misdemeanor;
- A violation of any federal or state law regulating the possession, distribution or use of any controlled substance or any dangerous drug as defined in chapter 454 of NRS;



- A violation of any provision of law relating to the State Plan for Medicaid or a law of any other jurisdiction that prohibits the same or similar conduct;
- A criminal offense under the laws governing Medicaid or Medicare;
- Any offense involving fraud, theft, embezzlement, burglary, robbery, fraudulent conversion or misappropriation of property; or
- An attempt or conspiracy to commit any of the offenses listed in this Self Disclosure Statement of Criminal History section.

CONSENT TO BE ENROLLED IN A RAP (Record of Arrests and Prosecutions) BACK SYSTEM
(optional – check only if you consent)

☐ I understand that if I check this box, the facility, hospital, agency, program or home I am under employment/contract/service with or the Division of Public and Behavioral Health may enroll me in a RAP (Record of Arrests and Prosecutions) back system which would allow the Central Repository for Nevada Records of Criminal History to notify my employer and the Division of Public and Behavioral Health of any criminal offenses that I may be convicted of in the future.

AUTHORIZATION OF SUBMISSION OF FINGERPRINTS

I authorize the submission of my fingerprints to the Central Repository for Nevada Records of Criminal History for submission to the Federal Bureau of Investigation for its background check report.

A reproduction of this authorization for release of information by photocopy, facsimile or similar process, shall for all purposes be as valid as the original.

In consideration for processing my application I, the undersigned, whose name and signature voluntarily appears below; do hereby and irrevocably agree to the above.

I understand that a person who willfully provides a false statement or information connected with a background investigation that would disqualify the person from employment, including without limitation, a conviction of a crime listed in NRS 449.174, is guilty of a misdemeanor.

I declare under penalty of perjury that the foregoing is true and correct. Executed on:

Applicant's Name : _____
 (PLEASE PRINT LAST, FIRST, MIDDLE)

Address: _____

Applicant's Signature: _____ Date: _____

Submitting Agency: _____

Address: _____

Agency representative: _____
 (PLEASE PRINT LAST, FIRST, MIDDLE)

Agency representative's Signature: _____ Date: _____





EXPECTED WEEKLY HOURS - NEW HIRE

CAREGIVER/NURSE (Non-FEA)

Employee Name: _____

Entity: _____

Email Address: _____

-- Office Use Only --

Hire Date: _____

Anticipated Weekly Hours:

How many hours per week do you reasonably expect this employee to work for the foreseeable future?

- ☐ Full-time (30+ hours)
- ☐ Part-time (10-29 hours)
- ☐ Less than 10 hours
- ☐ Variable – unable to make a reasonable determination*

Comments:

CDCN Representative Name: _____

Benefits will be offered to employees on the first of the month following/coinciding with 30 days from their first day worked.

****Employees marked "variable" will not be offered benefits upon hire.***





Nuevas opciones de cobertura en el mercado de seguros médicos y su cobertura médica

Formulario aprobado
OMB N.º 1210-0149
(caduca el 30-6-2023)

PARTE A: Información general

Cuando entren en vigencia las partes clave de la ley de salud en el 2014, habrá una nueva forma de adquirir seguros médicos: a través del mercado de seguros médicos. A fin de ayudarle mientras evalúa las opciones para usted y su familia, este aviso brinda información básica sobre el nuevo mercado y la cobertura médica basada en el empleo que brinda su empleador.

¿Qué es el mercado de seguros médicos?

El mercado está diseñado para ayudarle a encontrar un seguro médico que satisfaga sus necesidades y se ajuste a su presupuesto. El mercado ofrece opciones de compra en un solo sitio, para buscar y comparar opciones de seguros médicos privados. También es posible que sea elegible para un nuevo tipo de crédito tributario que reduce su prima mensual de inmediato. El periodo de inscripción para la cobertura de seguro médico a través del mercado comienza en octubre del 2013 para la cobertura que comienza el 1.º de enero del 2014.

¿Puedo ahorrar dinero en las primas del seguro médico que ofrece el mercado?

Es posible que tenga la oportunidad de ahorrar dinero y reducir su prima mensual, pero solo si su empleador no ofrece cobertura médica u ofrece una cobertura que no cumple con determinadas normas. Los ahorros en la prima por la cual puede ser elegible dependen de los ingresos de su familia.

¿La cobertura médica del empleador afecta la elegibilidad para los ahorros en la prima a través del mercado?

Sí. Si su empleador brinda cobertura médica que cumple con determinadas normas, no será elegible para un crédito tributario a través del mercado y es posible que desee inscribirse en el plan de salud de su empleador. No obstante, es posible que sea elegible para un crédito tributario que reduce la prima mensual o para una reducción en la cuota de los costos si su empleador no brinda cobertura o no brinda cobertura que cumple con determinadas normas. Si el costo del plan de su empleador que le brindaría cobertura a usted (y no, a los demás miembros de la familia) supera el 9.5 % del ingreso anual de su familia, o si la cobertura médica que brinda su empleador no cumple con la norma de "valor mínimo" establecida por la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio (Affordable Care Act o ACA, por sus siglas en inglés), es posible que sea elegible para un crédito tributario.¹

Nota: Si adquiere un plan de salud a través del mercado en lugar de aceptar la cobertura médica que brinda su empleador, es posible que pierda las contribuciones (si las hay) que el empleador da para la cobertura médica que brinda. Además, las contribuciones del empleador (así como sus contribuciones como empleado para la cobertura médica que brinda el empleador) a menudo se excluyen del ingreso sujeto impuesto federal y estatal. Los pagos para la cobertura médica a través del mercado se realizan después de impuestos.

¿Cómo puedo obtener más información?

Para obtener más información sobre la cobertura que brinda el empleador, consulte el resumen de la descripción del Plan o comuníquese con Departamento de Recursos Humanos

El mercado puede ayudarlo a evaluar sus opciones de cobertura, incluida su elegibilidad para la cobertura a través del mercado y sus costos. Visite CuidadoDeSalud.gov para obtener más información, incluida una solicitud en línea de cobertura de seguros médicos e información de contacto para un mercado de seguros médicos en su área.

¹ Un plan de salud patrocinado por el empleador cumple con la "norma de valor mínimo" si la participación del plan en los costos totales de beneficios permitidos cubiertos por el plan no es inferior al 60 por ciento de dichos costos.

PARTE B: Información sobre la cobertura médica que brinda su empleador

Esta sección incluye información sobre la cobertura médica que brinda su empleador. Si decide completar una solicitud de cobertura médica en el mercado, deberá brindar esta información. Esta información está enumerada de forma tal que coincida con la solicitud del mercado.

3. Nombre del empleador Consumer Direct Services for Nevada		4. Número de identificación del empleador (EIN, por sus siglas en inglés) 30-122521	
5. Dirección del empleador 100 Consumer Direct Way		6. Número de teléfono del empleador 844.360.4747	
7. Ciudad Missoula	8. Estado MT	9. Código postal 59808	
10. ¿Con quién podemos comunicarnos en relación con la cobertura médica del empleado en este empleo? Departamento de Recursos Humanos			
11. Número de teléfono (si difiere del que figura arriba)		12. Dirección de correo electrónico InfoBenefits@consumerdirectcare.com	

A continuación, encontrará información básica sobre la cobertura médica que brinda este empleador:

- Como su empleador, ofrecemos un plan de salud para los siguientes:

☐ Todos los empleados.

☒ Algunos empleados. Los empleados elegibles son los siguientes:

Empleados administrativos de estado regular que trabajan 30 o más horas por semana

- En cuanto a los dependientes:

☒ Sí ofrecemos cobertura médica. Los dependientes elegibles son los siguientes:

Cónyuge o pareja doméstica, hijos hasta 26 años

☐ No ofrecemos cobertura médica.

- ☐ Si marca esta opción, esta cobertura médica cumple con la norma de valor mínimo. Asimismo, el costo de la cobertura se pretende que sea asequible para usted según los salarios de los empleados.

****** Incluso si el objetivo de su empleador es brindarle cobertura asequible, es posible que sea elegible para obtener un descuento en la prima a través del mercado. El mercado utilizará el ingreso de su grupo familiar, junto con otros factores, para determinar si es elegible para recibir un descuento en la prima. Si, por ejemplo, sus salarios varían de una semana a la otra (tal vez es un empleado por hora o trabaja con comisiones), si fue contratado recientemente a mitad de año o si tiene otras pérdidas de ingreso, aún así es posible que reúna los requisitos para recibir un descuento en la prima.

Si decide adquirir cobertura a través del mercado, visite CuidadoDeSalud.gov para obtener instrucciones sobre cómo hacerlo. Aquí encontrará la información del empleador que debe ingresar cuando visita CuidadoDeSalud.gov para saber si puede obtener un crédito tributario para reducir las primas mensuales.

La siguiente información corresponde a la Herramienta de cobertura del empleador a través del mercado. Los empleadores no tienen la obligación de completar esta sección, pero hacerlo ayudará a garantizar que los empleados entienden sus opciones de cobertura.

13. Actualmente, ¿el empleado es elegible para la cobertura que brinda el empleador o lo será en los próximos 3 meses? *Varía según el empleado - Por favor, consulte con su supervisor.*

☐ **Sí.** (Continúe).

13a. Si el empleado no es elegible actualmente, incluso como resultado de un período de espera o de prueba, ¿cuándo será elegible para la cobertura? _____ (dd/mm/aaaa). (Continúe).

☐ **No.** (DETÉNGASE y devuelva este formulario al empleado).

14. ¿El empleador brinda un plan de salud que cumple con la norma de valor mínimo*?

☒ **Sí.** (Pase a la pregunta 15).

☐ **No.** (DETÉNGASE y devuelva el formulario al empleado).

15. Para el plan de menor costo que cumple con la norma de valor mínimo* ofrecido **únicamente al empleado** (no incluya los planes familiares): Si el empleador dispone de programas de bienestar, incluya la prima que el empleado pagaría si recibiera el descuento máximo para los programas para dejar de fumar y no recibiera ningún otro descuento sobre la base de los programas de bienestar.

a. ¿Cuánto tendría que pagar el empleado en lo que respecta a las primas para este plan? \$ 32.90

b. ¿Con qué frecuencia? ☐ Semanalmente ☐ Cada 2 semanas ☒ Dos veces al mes ☐ Mensualmente ☐ Trimestralmente
☐ Anualmente

Si el año del plan está por finalizar y usted sabe que los planes de salud ofrecidos sufrirán una modificación, pase a la pregunta 16. Si no lo sabe, DETÉNGASE y devuelva el formulario al empleado.

16. ¿Qué modificación hará el empleador para el nuevo año del plan?

☐ El empleador no brindará cobertura médica.

☐ El empleador comenzará a brindar cobertura médica a los empleados o modificará la prima para el plan de menor costo disponible únicamente para el empleado, que cumple con la norma de valor mínimo*. (La prima debe reflejar el descuento para los programas de bienestar. Vea la pregunta 15).

a. ¿Cuánto tendrá que pagar el empleado en lo que respecta a las primas para dicho plan? \$ _____

b. ¿Con qué frecuencia? ☐ Semanalmente ☐ Cada 2 semanas ☐ Dos veces al mes
☐ Mensualmente ☐ Trimestralmente ☐ Anualmente

Fecha de la modificación (dd/mm/aaaa):

• Un plan de salud patrocinado por el empleador cumple con la "norma de valor mínimo" si la participación del plan en los costos totales de beneficios permitidos cubiertos por el plan no es inferior al 60 por ciento de dichos costos (Artículo 36B(c)(2)(C)(ii) del Código Tributario de 1986).



Resumen de beneficios de 2022 Cuidadores en NV

<u>Beneficio</u>	<u>Requisitos</u>	<u>Inscripción</u>	<u>Detalles importantes</u>
Seguro de salud	Más de 30 h por semana	Primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo	Cuidado preventivo gratuito. Copagos dentro de la red: \$15 consulta médica, \$25 especialista, \$400 sala de emergencias, \$400 imágenes ambulatorias.
TransChoice Advance (cobertura médica adicional)	Más de 30 h por semana e inscripción en el plan del seguro médico de la compañía	Primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo	Se agrega un beneficio para internación/cirugía al plan médico. Se cubren \$250/día de internación en el hospital y/o para cirugías conforme a los máximos por año calendario. Nota: Se requiere una participación mínima de 10 inscritos.
Telemedicina por 98point6	Más de 30 h por semana e inscripción en el plan del seguro médico de la compañía	Primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo	La aplicación permite enviar mensajes de texto a un médico acerca de cuestiones médicas que no sean emergencias. Los médicos están disponibles las 24 h todos los días por mensaje de texto y pueden recetar algunos medicamentos. Los gastos de los medicamentos y de laboratorio corren por su cuenta.
Cuenta de gastos flexibles (<i>Flexible Spending Account</i> , «FSA») para atención médica	Más de 30 h por semana	Primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo	Los empleados pueden diferir hasta \$2,750 por año calendario antes de impuestos para utilizarlos en gastos médicos que califiquen. Los fondos no utilizados (hasta \$550) se trasladan a la FSA del año siguiente.

FSA para atención de personas a cargo	Más de 10 h por semana	Primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo	Los empleados pueden diferir hasta \$5,000 por año calendario antes de impuestos para utilizarlos en una guardería o en gastos de atención de adultos con discapacidades que tengan a cargo. Los fondos no utilizados caducan al final del año.
Seguro de visión	Más de 10 h por semana	Primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo	Los participantes del plan reciben una revisión ocular anual gratuita con prestadores de la red, y pueden elegir entre nuevos lentes o marco con un copago de \$20 O lentes de contacto gratuitos (dentro de los permitidos). Descuentos adicionales disponibles.
Seguro de muerte y desmembramiento accidental («AD&D»)/vida básico	Más de 10 h por semana	Automático: Primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo	En el caso de fallecimiento de un empleado, este plan pagado por la compañía otorga al beneficiario un beneficio equivalente a \$10,000. Los beneficios de estos seguros se reducen al 65 % a los 65 años y al 45 % a los 80 años.
Seguro de vida complementario voluntario	Más de 10 h por semana	Primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo	Los empleados pueden elegir sumas en incrementos de \$10,000 y hasta \$300,000 o hasta 5 veces sus ingresos anuales, lo que sea menor. Se puede requerir una verificación en determinados casos. Los beneficios de este seguro se reducen al 65 % a los 65 años y al 45 % a los 80 años.
Seguros complementarios con Unum	Más de 10 h por semana	Primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo	Coberturas disponibles: enfermedades críticas, accidentes y gastos hospitalarios.

Licencia paga por enfermedad	Automático	Automático	Los empleados recibirán una hora de licencia por enfermedad por cada 52 horas trabajadas, y pueden acumular hasta 40 horas por año. Se puede utilizar tras 90 días de empleo con una condición laboral que califique.
Programa de asistencia para empleados (<i>Employee Assistance Program</i> , «EAP»)	Sin requisito de número de horas	Automático: Todos los empleados y los familiares que califiquen	El EAP ofrece asistencia y consultoría confidencial y gratuita para resolver situaciones que puedan afectar a su vida personal o profesional. Los empleados reciben 3 sesiones de consultoría por problemática.
Plan de retiro 401(k)	Sin requisito de número de horas. Se deben tener 18 años o más	Primer día del mes siguiente a los 90 días de empleo	Los empleados pueden diferir dólares antes de impuestos al plan 401(k) de la compañía.
Seguro para mascotas	Sin requisito de número de horas	Sin período de espera	El seguro para mascotas de MetLife ofrece asistencia para pagar los servicios médicos de su mascota, como revisiones, análisis, cirugías e internaciones. Comuníquese con MetLife en www.metlife.com/getpetquote o al 800-438-6388.

Para obtener asistencia adicional, por favor comuníquese con los Encargados de Beneficios en bac.consumerdirect@aig.com o al 833-678-7790.

Créditos fiscales por oportunidades laborales - Consumer Direct Care Network

Consumer Direct Care Network (CDCN) participa en el programa Work Opportunity Tax Credit (WOTC). ADP administra WOTC en nombre de CDCN. Siga los pasos que se enumeran a continuación para seleccionar el programa WOTC. Apreciamos tu cooperación.

Instrucciones del solicitante

- Abra <https://tcs.adp.com/consumerdirectcare> o escanee el código QR a continuación.
** Nota: Si usa un dispositivo de detección compartido, asegúrese de que el dispositivo no tenga habilitada una función de autocompletar / autocompletar
- Responda cada pregunta para completar la evaluación voluntaria.
- A los solicitantes elegibles se les pedirá que firmen electrónicamente y hagan clic en Enviar para completar la selección.
- A los solicitantes no elegibles se les pedirá que hagan clic en Enviar para finalizar la selección. No se le pedirá que firme electrónicamente.

***ADP se comunicará con las nuevas contrataciones elegibles para WOTC por correo electrónico o mensaje de texto para solicitar un comprobante de edad o documentación de dirección, cuando sea necesario.**

** Si no puede realizar la pantalla a través del enlace web, comuníquese con ADP al 1-800-237-3279 (1-800 - ADP - EASY) disponible de 6 am a 11 pm ET, los 7 días de la semana e ingrese el código de la compañía que se muestra a continuación para pantalla de Créditos fiscales. **CÓDIGO IVR: 410849**



La información proporcionada en este documento es solo para fines informativos y no para brindar asesoramiento legal, contable o fiscal. La información y los servicios que proporciona ADP no deben considerarse un sustituto del asesoramiento de dicho profesional. Dicha información está sujeta por naturaleza a revisión y puede no ser la información más actualizada disponible. ADP, el logotipo de ADP y las marcas comerciales Always Designing for People de ADP, Inc. Copyright © 2020 ADP, Inc. adp.com

